

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

Il sottoscritto

_____ con sede legale in Napoli, P.zza Esedra, Cond. Edilforum – Centro Direzionale di Napoli Is. F/9 80143, codice fiscale e partita IVA 07917330636, iscritta al Registro delle Imprese tenuto dalla C.C.I.A.A. di Napoli al n. 07917330636 e al REA di Napoli con il n. 678631,

sotto la propria responsabilità civile e penale, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto

DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data **7 settembre 2024**, ed allegata alla presente dichiarazione (**All. 1**) unitamente alla corrispondente ricevuta rilasciata dal sistema informatico (**All. 2**), è da intendersi conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data **9 settembre 2024**, stante quanto previsto dall'art. 1, commi 5° e 6°, del D.M. 3 maggio 2018 («Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile»), in tema di proposizione a sistema del rapporto in questione, e dell'equipollenza di tale collocazione a sistema alla trasmissione al Consigliere o alla Consigliera regionale di parità:

- **Comma 5°:** «Il medesimo servizio informatico attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'articolo 46, comma 2, del decreto legislativo n. 198 del 2006»;
- **Comma 6°:** «La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera di parità regionale. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa con modalità telematica anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il medesimo termine di cui all'articolo 3».

Tale documentazione è stata inoltre trasmessa a mezzo PEC, in data 09/09/2024 ai sindacati maggiormente rappresentativi nel settore del commercio (UIL-TUCS, Fisascat, Filcams Cgil).

Napoli, 10/03/2025

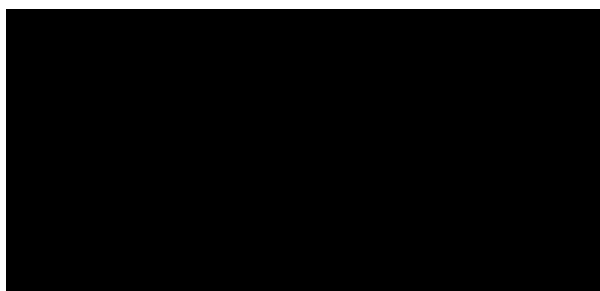
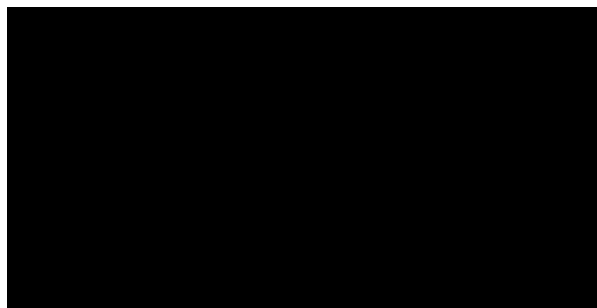
Firma

P.A. Advice S.p.A.

Legale Rappresentante
(firmato digitalmente)

Si allegano:

- 1) *Copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 2) *Ricevuta di trasmissione emessa dal sistema informatico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 3) *Stampe invio Consigliera Parità di genere Regione Campania e Regione Basilicata*
- 4) *Stampe invio Sindacati*
- 5) *Copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.*



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	07917330636		
Ragione Sociale*	P.A. ADVICE S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	NAPOLI	Cap* 80100
	Indirizzo*	P.ZZA ESEDRA EDIL FORUM	
	E-mail	PAADVICE@PEC.IT	
	PEC	PAADVICE@PEC.IT	
	Telefono	0815464655	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	66	Di cui femmine* 25
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	5	1	58	25	0	0	63	26	3	3
Assunzioni	0	0	0	0	25	8	0	0	25	8	2	0
Cessazioni	0	0	0	0	22	9	0	0	22	9	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	1	61	24	0	0	66	25	4	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		5	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		5	1	0	0	0	0
			Impiegati		61	24	18	3
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		12	2	6	2	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		19	9	7	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		7	3	3	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		13	4	2	0	2	0

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		5	3	0	0	7	3
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		5	3	0	0	12	3
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			66	25	18	3	25	8
di cui Disabili e Cat. Protette			4	3	0	0	6	2
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	2	2

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	1	42	16	0	0	47	17	4	3
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	1	42	16	0	0	47	17	4	3
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
Apprendistato					14	7	0	0	14	7	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	5	1	61	24	0	0	66	25	4	3
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	1	47	17	0	0	52	18	4	3
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	8601	1604	86296	34031	0	0	94897	35635	4461	3260
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	282	66	0	0	282	66	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	22	9	0	0	22	9	1	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	21	11	0	0	21	11	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	214	155	0	0	214	155	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: nessuna
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 264.425,00	€ 39.034,00
Impiegati	€ 1.709.723,00	€ 606.580,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 93.535,00	€ 77.630,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 264.425,00	€ 39.034,00	€ 52.138,15	€ 10.342,12
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 264.425,00	€ 39.034,00	€ 52.138,15	€ 10.342,12
Impiegati			€ 1.709.723,00	€ 606.580,00	€ 185.710,80	€ 37.774,61
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 543.717,00	€ 84.344,00	€ 99.199,48	€ 13.332,14
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 549.006,00	€ 258.116,00	€ 38.968,12	€ 2.882,40
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 200.386,00	€ 77.459,00	€ 21.502,77	€ 8.236,82
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 280.104,00	€ 96.654,00	€ 20.010,26	€ 7.293,08
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 79.135,00	€ 40.618,00	€ 3.599,48	€ 3.599,48
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 57.375,00	€ 49.389,00	€ 2.430,69	€ 2.430,69
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 93.535,00	€ 77.630,00	€ 11.395,56	€ 11.395,56
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 25.646,00	€ 25.646,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 28.855,00	€ 12.950,00	€ 1.053,44	€ 1.053,44
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 39.034,00	€ 39.034,00	€ 10.342,12	€ 10.342,12

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.996,6 0	€ 1.008,2 8	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.996,6 0	€ 1.008,2 8	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 52.138, 15	€ 10.342, 12	€ 178.611 ,33	€ 34.663, 46	€ 0,00	€ 0,00	€ 230.749 ,48	€ 45.005, 58	€ 11.395, 56	€ 11.395, 56
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.102,8 7	€ 2.102,8 7	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.102,8 7	€ 2.102,8 7	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

SUPERMINIMI INDIVIDUALI

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	NAPOLI	0	0	5	1	51	17	0	0	56	18	3	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 07917330636
Ragione Sociale P.A. ADVICE S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo P.ZZA ESEDRA EDIL FORUM
Città NAPOLI(NA)
CAP 80100
Nazione ITALIA
E-mail PAADVICE@PEC.IT
PEC PAADVICE@PEC.IT
Telefono 0815464655

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121917880 **Data Invio** 07/09/2024 10:33:29
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240529121917880

trasmissione rapporto parità di genere

Da **paadvice@pec.it** <paadvice@pec.it>**A** **consiglieradiparita@pec.regione.campania.it**
<consiglieradiparita@pec.regione.campania.it>**Data** lunedì 9 settembre 2024 - 12:14

Buongiorno,
si trasmette in allegato alla presente il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 della società P.A. Advice S.p.A. trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Cordiali Saluti

Rapporto_20240907103329.pdf

Ricevuta_20240907103329.pdf

Trasmissione rapporto parità di genere

Da **paadvice@pec.it** <paadvice@pec.it>**A** **consigliereregionaleparita@pec.regione.basilicata.it**
<consigliereregionaleparita@pec.regione.basilicata.it>**Data** lunedì 9 settembre 2024 - 12:14

Buongiorno,
si trasmette in allegato alla presente il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 della società P.A. Advice S.p.A. trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Cordiali Saluti

Rapporto_20240907103329.pdf

Ricevuta_20240907103329.pdf

P.A. Advice - Trasmissione rapporto sulla parità di Genere

Da **paadvice@pec.it** <paadvice@pec.it>**A** **filcamscgilpotenza@pec.it** <filcamscgilpotenza@pec.it>**Data** lunedì 9 settembre 2024 - 12:20

Buongiorno,
si trasmette in allegato alla presente il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 della società P.A. Advice S.p.A. trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Cordiali Saluti

Rapporto_20240907103329.pdf

Ricevuta_20240907103329.pdf

P.A. Advice - Trasmissione rapporto parità di genere

Da paadvice@pec.it <paadvice@pec.it>**A** fisascat.basilicata@pec.it <fisascat.basilicata@pec.it>**Data** lunedì 9 settembre 2024 - 12:21

Buongiorno,
si trasmette in allegato alla presente il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 della società P.A. Advice S.p.A. trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Cordiali Saluti

Rapporto_20240907103329.pdf

Ricevuta_20240907103329.pdf

P.A. Advice - Trasmissione rapporto parità di genere

Da paadvice@pec.it <paadvice@pec.it>**A** urbasilicata@pecert.uil.it <urbasilicata@pecert.uil.it>**Data** lunedì 9 settembre 2024 - 12:22

Buongiorno,
si trasmette in allegato alla presente il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 della società P.A. Advice S.p.A. trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Cordiali Saluti

Rapporto_20240907103329.pdf

Ricevuta_20240907103329.pdf